

ARBITRAGEPLAN

vv R.W.B.

Versie 0.2 Maart 2013

Inhoudsopgave:

1.	Inleiding.....	3
2.	Doelstelling.....	4
3.	Organisatie en Structuur.....	5
4.	Samenwerking met andere clubs.....	6
5.	Scheidsrechter coördinator.....	7
6.	Profielschets verenigingsscheidsrechter.....	8
7.	Organisatie rond wedstrijden.....	9
8.	Werving, Selectie en Behoud.....	11
8.1.	Werving.....	11
8.2.	Selectie.....	11
8.3.	Behoud.....	11
9.	Opleiding en Begeleiding.....	12
9.1.	Opleiding.....	12
10.	De Praktijkbegeleider.....	13
11.	Jaarplan.....	14

1. Inleiding.

Het imago van een scheidsrechter is belangrijk en zijn autoriteit wordt zowel door spelers, trainers, bestuurders en toeschouwers regelmatig in twijfel getrokken.

Plezier hebben in het leiden van een wedstrijd is sterk afhankelijk van onze eigen leden, spelers van de tegenpartij en publiek.

Zij allen dienen respect te hebben voor de "Scheids", immers ook hij is en persoon en ook hij kan een fout maken.

Respect voor de scheidsrechter moet vanzelfsprekend worden bij vv R.W.B. .

Het bestuur en kader van vv R.W.B. moeten hieraan meewerken.

Voedt spelers zo op dat ze respect hebben voor de scheidsrechter en durf anderen die dat niet tonen hierop aan te spreken. Waarden en normen staan bij vv R.W.B. hoog in het vaandel.

Het leiden van wedstrijden is ook een sport en voor een vereniging als vv R.W.B. met op dit moment ruim 700 leden en +/- 40 teams in competitie zijn verenigingsscheidsrechters van grote betekenis.

Toch is dit een groep die te vaak vergeten wordt.

Verbeterpunten zijn er altijd en dit plan is er om alles wat met onze verenigingsscheidsrechters te maken heeft te optimaliseren.

Het leiden van wedstrijden bij vv R.W.B. moet een begrip worden, de verenigingsscheidsrechters moeten plezier hebben in het leiden van wedstrijden bij onze club en moeten een duidelijke plaats krijgen in de totale verenigingsorganisatie.

In dit arbitrageplan geven wij aan hoe het bij vv R.W.B. geregeld is en hoe het in onze ogen beter kan. Om het arbitrageplan werkbaar te maken en te houden is bewust gekozen voor een beknopte opzet. Het ligt in de bedoeling dit arbitrageplan ieder jaar te evalueren en indien nodig aan te passen.

Ook zal het Arbitrageplan op de website worden gepubliceerd alsmede een eigen pagina voor de scheidsrechters worden gecreëerd.

2. Doelstelling.

De doelstelling van dit arbitrageplan is,

- Voldoende opgeleide scheidsrechters voor zowel, de zaterdag als de zondag te verkrijgen en te behouden.
- Het imago van de verenigingsscheidsrechter te verbeteren en een aantrekkelijk klimaat te scheppen waarbij de verenigingsscheidsrechters plezier hebben in het fluiten van een wedstrijd, met respect behandeld worden en zich veilig voelen vóór, tijdens en na een wedstrijd.
- De opleiding, begeleiding en kwaliteit van de arbitrage te waarborgen en daar waar nodig te verbeteren.
- De doorstroming van jeugdscheidsrechter naar seniorenscheidsrechter te optimaliseren.

Het arbitrageplan dient tegelijkertijd als houvast voor de verenigingsscheidsrechters. Tevens is dit een naslagwerk voor eventuele opvolgers in de toekomst.

*Door een aantrekkelijk klimaat te scheppen, is het gemakkelijker om de bestaande scheidsrechters te behouden en om nieuwe aan te trekken.
Tevens gaan wij in op de opleiding en begeleiding van onze verenigingsscheidsrechters en het opleiden van praktijkbegeleiders.*

3. Organisatie en Structuur.

Op dit moment neemt onze groep verenigingsscheidsrechters een positie in die naar ons idee verbeterd is ten opzichte van enkele jaren geleden maar zeker nog niet optimaal is.

We hebben twee scheidsrechterscoördinatoren die de aanstellingen van wedstrijden regelen en alles wat daar mee te maken heeft.

Een aantal scheidsrechtersbegeleiders zijn actief in het begeleiden van onze scheidsrechters, zowel vóór, tijdens en na een wedstrijd.

4. Samenwerking met andere clubs.

Er zal bekeken worden in hoeverre er een samenwerkingsverband met ander voetbalverenigingen in de regio aangegaan kan worden.

5. Scheidsrechtercoördinator.

De scheidsrechtercoördinator behartigt de belangen van onze scheidsrechters en praktijkbegeleiders en zullen hen te allen tijde ondersteunen daar waar mogelijk is.

De scheidsrechtercoördinator informeert en legt verantwoording af aan het hoofdbestuur van de vereniging.

De scheidsrechtercoördinator stelt jaarlijks een jaarplan op en presenteert deze aan het bestuur en aan de scheidsrechters en praktijkbegeleiders tijdens de jaarlijkse bijeenkomst.

De scheidsrechterscoördinator organiseert o.a. bijeenkomsten, wervingsacties, discussie c.q. thema-avonden, publicaties in de kantine en op de website.

Tevens onderhoudt de scheidsrechter coördinator nauwe banden met onze buurtverenigingen, het COVS Waalwijk en afgevaardigden van de KNVB.

De aanstelling van scheidsrechters is in handen van de scheidsrechterscoördinator.

Aanstelling geschied op basis van wensen, kwaliteit en beoordeling.

Van de scheidsrechters wordt verwacht dat zij met regelmaat de email nakijkt om zodoende goed geïnformeerd te blijven i.v.m. eventuele wijzigingen die kunnen worden doorgevoerd, hetzij door de vereniging hetzij door de KNVB.

Maar ook als de scheidsrechter niet kan hij zich TIJDIG af te melden bij de scheidsrechtercoördinator.

De scheidsrechterscoördinator zal de sponsorcommissie verzoeken een sponsor te werven die onze verenigingsscheidsrechters van een outfit gaat voorzien.

De scheidsrechterscoördinator onderzoekt tevens de mogelijkheid om in de toekomst een scheidsrechter bijeenkomsten i.s.m COVS te organiseren.

6. Profielschets verenigingsscheidsrechter.

De verenigingsscheidsrechter is verantwoordelijk voor het naleven van de (spel) regels en staat voor de taak wedstrijden op een zodanige manier te leiden dat de spelers het spel met plezier spelen, beleven en leren.

De verenigingsscheidsrechter heeft vier kerntaken:

- Volgen van het spel en toepassen van de spelregels.
- Optreden bij beslismomenten.
- Communiceren met spelers cq leiders/coaches.
- Afhandelen formaliteiten (administratie).

Om deze taken goed te kunnen uitvoeren hebben wij een profielschets samengesteld waaraan naar onze mening een verenigingsscheidsrechter zou moeten voldoen.

Pupillenscheidsrechter

- Minimum leeftijd 12 jaar.
- Actief voetballen of gevoetbald hebben.
- Bereid zijn de cursus pupillenscheidsrechter te volgen.
- Beschikbaar zijn op zaterdagmorgen om pupillenwedstrijdjes te leiden.

Juniorenscheidsrechter

- Minimum leeftijd 15 jaar.
- Actief voetballen of gevoetbald hebben.
- Bij voorkeur enige ervaring (2 jaar) als pupillenscheidsrechter.
- Bereid zijn de cursus juniorenscheidsrechter te volgen.
- Beschikbaar zijn op zaterdagmiddag om juniorenwedstrijden te leiden.

Basis Opleiding Scheidsrechter (B.O.S.)

- Minimum leeftijd 16 jaar;
- Actief voetballen of gevoetbald hebben;
- Bij voorkeur enige ervaring (2 jaar) als juniorenscheidsrechter;
- Bereid zijn de BOS-cursus te volgen;
- Beschikbaar zijn om op zaterdag en/of zondag wedstrijden te leiden.

De verenigingsscheidsrechter heeft een positieve instelling, voelt zich betrokken bij het wel en wee van de vereniging, heeft Fairplay hoog in het vaandel staan en staat open voor begeleiding door een praktijkbegeleider.

7. Organisatie rond wedstrijden.

Bij vv R.W.B. is het volgende geregeld rond de wedstrijden: (dit is een advies)

45 Min voor aanvang wedstrijd

- Melden in het wedstrijdsecretariaat.
- Scheidsrechter noteert zijn naam + bondsnummer op het wedstrijdformulier
- Controleert de spelerspassen van beide team en of alles correct is ingevuld.
 - Vraag aan beide leiders om de grensrechter 5 min voor tijd te melden in het scheidsrechterkleedlokaal
- Scheidsrechter wordt begeleid naar de kleedkamer.
 - Neemt het ingevulde wedstrijd formulier mee.
- Scheidsrechter ontvangt een wedstrijdbal, een reservebal en vlaggen van de dienstdoende terreinknecht.

30 Min voor aanvang wedstrijd.

- Scheidsrechter begint warming-up
- Scheidsrechter controleert speelveld
 - MET NAME DE NETTEN EN LIJNEN

15 Min voor aanvang wedstrijd.

- Scheidsrechter keert terug naar kleedkamer
- Scheidsrechter doet laatste voorbereidingen;
 - tenue in orde!, - fluit controleren!, - pen en notitieblokje in orde!,
 - horloge/stopwatch werkt!, - tossmunt bij je!, - kaarten bij je!.

5 Min voor aanvang wedstrijd.

- Beide grensrechter komen naar kleedkamer van de Scheidsrechter voor een kort
- gesprek mbt de wedstrijd.
- Scheidsrechter haalt beide teams op uit kleedkamer of wacht op het speelveld

Aanvang wedstrijd

Tijdens de Rust

- Scheidsrechter gaat naar kleedkamer;
- Scheidsrechter krijgt thee en/of iets fris aangeboden
- Eventueel korte feedback van praktijkbegeleider (indien noodzakelijk);

2e helft

- Scheidsrechter haalt beide teams op uit kleedkamer en begint aan de 2e helft.

Na afloop wedstrijd:

- Scheidsrechter verlaat als laatste het speelveld;
 - Doe dit ook na de 1e helft
- Scheidsrechter levert ballen en vlaggen in bij de terreinknecht;
- Scheidsrechter meldt zich in wedstrijdsecretariaat;
- Scheidsrechter handelt administratieve handelingen af;
 - gegevens wedstrijdformulier
 - eventuele strafrapporten
- korte nabespreking (feedback) met praktijkbegeleider
 - Indien deze bij de wedstrijd aanwezig was.

Gele en/of rode kaarten die tijdens een wedstrijd worden gegeven aan spelers, leiders en/of coaches van zowel vv R.W.B. als tegenstanders zullen te allen tijde worden vermeld op het wedstrijdformulier.

!!! ER IS GEEN DISCUSSIE MOGELIJK !!!

(De scheidsrechters mogen/moeten dan ook geen discussie aan gaan met de betrokkenen)

8. Werving, Selectie en Behoud.

8.1. Werving.

Bij vv R.W.B. heeft de scheidsrechter commissie de taak om (samen met overige vrijwilligers) werving acties te ondernemen voor zowel de jeugdafdeling als de seniorenafdeling, om zo het aantal verenigingsscheidsrechters op peil te houden.

Dit begint meestal bij de jeugd, bij voorkeur de B/C-jeugd, maar ook leden die stoppen met actief voetballen worden benaderd om op zaterdag en/of zondag een wedstrijd te leiden. (ligt een plan om dit te gaan realiseren in het seizoen 2013-2014)

Het werven van scheidsrechters gebeurt bij voorkeur onder eigen leden en/of oud leden maar ook kandidaten van buiten de vereniging met de nodige voetbal achtergrond en/of kennis van zaken komen in aanmerking.

Alle verenigingsscheidsrechters krijgen een scheidsrechters tenue deze wordt verzorgd door vv R.W.B. Echter dient de scheidsrechter een soort contract te tekenen dat zij min 2 jaar bij vv R.W.B. moeten fluiten gaan ze binnen 2 jaar weg dan betaald met een gedeelte van het aankoop bedrag (staat vermeld in contract)

8.2. Selectie.

Gelukkig zijn ook scheidsrechters niet allemaal hetzelfde, de één heeft meer kwaliteiten dan de ander en door de scheidsrechters te beoordelen wordt er een selectie gemaakt wie de hogere en wie de lagere elftallen mag gaan fluiten.

Uiteraard wordt er rekening gehouden met de mening van de scheidsrechter zelf en gevraagd op welk niveau hij/zij wil fluiten.

vv R.W.B. selecteert en vraagt de mening van de persoon zelf om hem/haar in bescherming te nemen, immers een te hoog niveau is niet goed, maar een te laag niveau ook niet. De selectie wordt mede bepaald door:

- Wensen scheidsrechter;
- Deskundigheid scheidsrechter;
- Beoordeling praktijkbegeleider/ scheidsrechter coördinator .

8.3. Behoud.

Het werven van scheidsrechters is al een hele klus, dus is het zaak de scheidsrechters die we hebben, voor de club te behouden.

Dit trachten wij te doen door een klimaat te scheppen waarbij de scheidsrechters zich prettig voelen bij onze club en er voor te zorgen dat er altijd een aanspreekpunt voor ze is waar ze op terug kunnen vallen bij eventuele problemen.

Dit zijn bij vv R.W.B. de scheidsrechterscoördinator en de praktijkbegeleiders, die de scheidsrechter altijd in bescherming zullen nemen wanneer dit nodig is.

Jaarlijks vóór aanvang van de competitie is er overleg met alle scheidsrechters en praktijkbegeleiders over diverse zaken zoals o.a. spelregelwijzigingen, het omgaan met gele en rode kaarten, wedstrijdgerichte situaties, outfit en vergoedingen.

Door het jaar heen kunnen er ook bijeenkomstenplaats vinden .

Één maal per seizoen worden alle verenigingsscheidsrechters uitgenodigd voor de vrijwilligersavond van vv R.W.B. .

9. Opleiding en Begeleiding.

9.1. Opleiding.

Om de kwaliteit van de arbitrage te waarborgen en daar waar mogelijk te verbeteren is een goede opleiding en begeleiding een eerste vereiste.

Een scheidsrechter die een gedegen opleiding genoten heeft en van zijn deskundigheid blijk geeft zal meer respect en begrip afdwingen bij spelers dan een niet opgeleide scheidsrechter.

Tevens zal een opleiding bijdragen aan het zelfvertrouwen van de scheidsrechter.

Ons streven is om scheidsrechters die de jeugd op zaterdag fluiten door te laten stromen naar de senioren op zondag.

Binnen de KNVB zijn o.a. de volgende opleidingen mogelijk:

- Pupillenscheidsrechter (E + F jeugd);
- Juniorenscheidsrechter (D + C jeugd);
- Basis Opleiding Scheidsrechter (A + B jeugd en senioren);
- Assistent scheidsrechter;
- Praktijkbegeleider Scheidsrechters Veldvoetbal;

Indien mogelijk zullen opleidingen zoveel mogelijk bij de eigen vereniging worden georganiseerd of in samenwerking met andere (buur)verenigingen.

De opleidingskosten zullen geheel door de vereniging worden betaald echter wordt er dan wel een contractje opgesteld waarin staat vermeld dat er dan minimaal 2 jaar bij de vv R.W.B. moet worden gefloten

Begeleiding.

Om scheidsrechters in opleiding zijn er praktijkbegeleiders nodig. De scheidsrechters commissie draagt zorg voor de coördinatie daarvan.

De praktijkbegeleiders begeleiden m.n. onze eigen pupillen-, junioren- en BOS-scheidsrechters maar kunnen indien gewenst ook inzetbaar zijn voor het begeleiden van scheidsrechters van andere verenigingen en/of scheidsrechters in opleiding. In samenwerking met de KNVB / COVS Hierbij wordt gebruik gemaakt van begeleidingsrapporten .

Door scheidsrechters op de juiste wijze te informeren, adviseren en te ondersteunen zal het vertrouwen en de deskundigheid van de scheidsrechter op een positieve manier worden beïnvloed, wat weer kan bijdragen aan het behoud van scheidsrechters.

10. De Praktijkbegeleider.

vv R.W.B. heeft op dit moment nog geen gediplomeerde praktijkbegeleiders maar wel scheidsrechters met de nodige ervaring om deze over te brengen naar de verenigingscheidsrechters. Het streven is deze groep op te starten.

De praktijkbegeleiders begeleiden onze verenigingsscheidsrechters & scheidsrechters in opleiding.

De begeleiding kan structureel en/of op verzoek plaatsvinden.

Ook kan een scheidsrechter worden begeleid als daar, om wat voor reden dan ook, aanleiding toe is.

Profielomschrijving praktijkbegeleider,

- Gekwalificeerd B.O.S, SO II, of verenigingsscheidsrechter;
- Minimum leeftijd 25 jaar;
- Beschikt over goede communicatieve en schriftelijke uitdrukingsvaardigheden;
- Beschikt over een gemotiveerde en positieve uitstraling;
- Onderschrijft de doelstelling van de vereniging;
- Heeft waarden en normen hoog in het vaandel staan;
- Is in staat om op een goede manier om te gaan met de doelgroep;
- Is beschikbaar en is bereid regelmatig overleg te plegen met de scheidsrechterscoördinatoren;
- Is bereid de cursus "Praktijkbegeleider scheidsrechters veldvoetbal" te volgen.

De praktijkbegeleider staat voor de uitdaging scheidsrechters (in opleiding) te stimuleren, te motiveren en de feedback te geven die bijdraagt tot een (verdere) verbetering cq verhoging van het prestatieniveau.

Door te luisteren, het stellen van (open) vragen en doorvragen tracht de praktijkbegeleider de scheidsrechter te laten terug kijken op het eigen handelen, waarvan het de bedoeling is dat dit een positieve bijdrage oplevert in zijn en/of haar ontwikkeling als scheidsrechter.

Iedere praktijkbegeleider heeft een vaste doelgroep die hij of zij gaat begeleiden en die onder zijn of haar verantwoording vallen, uiteraard met ondersteuning van zijn of haar collega's. Hierdoor wordt voorkomen dat een verenigingsscheidsrechter door teveel verschillende praktijkbegeleiders wordt begeleid wat weer onduidelijkheid voor betreffende verenigingsscheidsrechter tot gevolg kan hebben.

De praktijkbegeleiders zullen onderling overleg plegen over de vorderingen van hun pupillen en dit communiceren met de scheidsrechterscoördinatoren.

11. Jaarplan.

Ieder jaar wordt door de scheidsrechterscoördinator een jaarplan opgesteld welke aan het begin van het seizoen met de scheidsrechters en praktijkbegeleiders wordt besproken op de jaarlijkse bijeenkomst.

Hierdoor verplichten wij onszelf de scheidsrechters maximaal te ondersteunen.

Hieronder een opsomming in willekeurige volgorde waar de scheidsrechterscoördinator de komende jaren aan wil/gaat werken:

- Sponsoring van de scheidsrechters (via sponsorcommissie)
- B/C-Juniores benaderen om de E & F te gaan fluiten
- Een vaste rubriek voor de verenigingsscheidsrechters op de website.
 - Arbitrageplan op website
- Werken aan een betere doorstroming van scheidsrechters van de jeugd op zaterdag naar de senioren op zondag;
- Beter communicatie tussen betreffende organen;
- Intensief begeleiden jeugd en senioren scheidsrechters;
- Mogelijke uitwisseling met buurverenigingen;
 - Eerst contacten leggen en van daaruit wisselen
... heeft zich al aangesloten
- Bijeenkomst verenigingsscheidsrechters ter voorbereiding op het nieuwe seizoen.
- Organiseren van pupillen- junioren en BOS cursussen;
 - Vanuit de knvb worden deze verzorgd
- Organiseren discussie cq themavond in de winterstop;
 - Mits voldoende animo i.s.m COVS
- Opstarten Praktijkbegeleiders.
- Individuele gesprekken met verenigingsscheidsrechters;
- Overleg coördinatoren / praktijkbegeleiders;